

Rêve ou réalité, idée naïve ou paradigme sérieux ?

Dans une société de plus en plus complexe, une coopération constructive devient indispensable. Pour diminuer les coûts énormes des dysfonctionnements (absentéisme, stress, burn out), pour améliorer la qualité des produits et services, pour, enfin, favoriser la qualité de vie au travail, un management ouvert, participatif et affirmatif est un atout majeur.

**Mais que signifie réellement l'expression « management humaniste » ?**

**Et qu'implique-t-elle concrètement ?**

**Le management doit-il être « humaniste » au seul nom de l'efficacité ou de la productivité ?**

**Y a-t-il des risques ou des paradoxes à parler de management humaniste dans un contexte de restrictions budgétaires et de fusions des organisations ?**

C'est à toutes ces questions que la conférence « le management humaniste » répondra. Loin des solutions toutes faites, cette conférence se veut ouverte, participative et bienveillante.

### NOVA Médiation

---

NOVA Médiation promeut les savoirs-être de relation et de coopération, avec l'idée que, comme tout savoir, ils peuvent être enseignés. Par ces formations, des conférences, des cours ou des prestations de médiation et d'accompagnement d'équipe, NOVA Médiation poursuit un double objectif d'épanouissement des personnes et d'efficacité des organisations.

Gilles Baube est médiateur et formateur – il intervient notamment à l'Université de Poitiers, l'Institut Régional du Travail Social, l'ENSMA ...