

Manager une équipe dans la bienveillance

Si le management recouvre un ensemble de savoirs et de savoir-faire connus et éprouvés, être manager demande autre chose. Cela demande nombre de qualités humaines, de savoirs-être, qui sont rarement enseignés. Ce module vient combler cet oubli.

Car on ne manage pas tant avec des outils de gestion (plannings, fiches de poste, etc.), qui sont certes nécessaires, qu'avec des savoirs-être relationnels qui favorisent l'envie de participer, la motivation et le sens du travail.

Apporter du sens et du bien être, favoriser la participation de chacun, potentialiser les talents au bénéfice de la qualité de vie au travail et de l'efficacité de l'organisation, tel est le défi.

Contenu de la formation

La formation abordera les questions suivantes :

- * Comment manager sans autoritarisme ; qu'est-ce que l'autorité, le leadership ?
- * Comment créer du lien, du liant, motiver des équipes, faire partager des projets ?
- * Comment identifier ce qui est source de conflit et trouver les moyens de le réguler positivement ?
- * Comment négocier sur des besoins et non sur des postures ?
- * Qu'est-ce que le stress, le burn out ? Comment le repérer, le gérer, l'anticiper ?
- * Quel type de manager suis-je ?
- * Quel type de management pour quel type d'équipe ?

Pour répondre à ces problématiques, nous irons chercher du côté de certaines compétences relationnelles propres à outiller le manager moderne et bienveillant. Maîtrise émotionnelle, écoute et empathie, communication bienveillante en sont les principaux axes.

Objectifs de la formation

- 1- Avoir des bases relationnelles pour mieux manager une équipe
- 2- Repérer notre mode de management avec ses atouts et limites
- 3- Clarifier diverses notions (autorité, leadership, assertivité) pour trouver une posture sereine et efficace

Méthode pédagogique

Ma méthode d'intervention s'attache à être toujours participative et vivante, même lorsqu'il s'agit d'apporter des contenus. Elle est faite de questions, de jeux, de saynètes qui introduisent des situations qui sont ensuite débriefées. Elle repose aussi sur les apports des stagiaires pour travailler au plus près des demandes et besoins de chacun. En tant que formateur je m'assure qu'un cadre bienveillant et des principes de liberté de participation et de non jugement sont respectés.

NOVA Médiation

NOVA Médiation promeut les savoirs-être de relation et de coopération, avec l'idée que, comme tout savoir, ils peuvent être enseignés. Par ces formations, des conférences, des cours ou des prestations de médiation et d'accompagnement d'équipe, NOVA Médiation poursuit un double objectif d'épanouissement des personnes et d'efficacité des organisations.

Gilles Baube, « NOVA Médiateur »

Après un master en Droit et Sciences Politiques j'ai travaillé dans le secteur privé à la communication. J'ai évolué vers une expérience de gestion de projet de solidarité internationale dans des fonctions opérationnelles de management, mais aussi d'accompagnement et de recherche de fonds.

Depuis 2006 j'interviens à l'université de Poitiers sur des questions relationnelles et de gestion de projet.

En 2014 je suis devenu médiateur et ai continué à me former aux compétences relationnelles et à la régulation positive des conflits, ainsi qu'à l'ingénierie de formation (CNAM).

En Juin 2015 j'ai fondé NOVA Médiation.

Mes clients sont :

Enseignement supérieur : Université de Poitiers, ENSMA, IRTS P-C, IFF Europe ...

Formation professionnelle continue : ID, Mecc Salvert, Fédération des centres sociaux-culturels Vienne, URIOPSS P-C ...

Le processus *qualité de formation* de NOVA Médiation

NOVA Médiation souhaite garantir un niveau constant de qualité sur chacune de ses formations.

C'est pourquoi chaque formation fait l'objet d'une clarification des attentes du futur stagiaire (en lien avec le contenu et les objectifs de la formation), ainsi que des attentes de l'organisation employeuse, mais aussi d'une évaluation à chaud de la formation (questionnaire de fin de formation), ainsi que d'une évaluation sur son vécu professionnel 3 mois après la formation.

NOVA Médiation, membre D'ACEASCO, est référencé au Datadock – Organisme de formation N° 54 86 00892 86

DETAILS PRATIQUES

Pour qui ?

Pour tous professionnels, notamment les personnels d'organismes accueillant du public, d'insertion, de service à la personne, du médico-social, animateurs, managers, salariés et bénévoles associatifs, acteurs de l'économie sociale et solidaire, les personnels du monde de l'éducation (assistant(e)s et enseignant(e)s).

Comment ?

Des formations sur deux jours en groupes de 6 à 12 personnes, avec une pédagogie active et participative, mêlant jeux, théâtre forum et apports théoriques, dans un cadre fonctionnel.

Où ?

Pour les formations ayant lieu à Poitiers ; salle de formation de l'ESSAIM (KuriOz, 6 rue Albin Haller, zone de la république à Poitiers). Un espace cuisine équipée est disponible pour midi et les pauses. Des restaurants sont accessibles alentour.

Basé à Poitiers, j'interviens également en grande région ouest, de Nantes à Toulouse, mais aussi Angers, Limoges, Brive, Niort, Angoulême, Bordeaux ...

Quand, combien de temps et à quelles conditions ?

Durée et calendrier sont à fixer au cas par cas, selon vos besoins – me contacter aux coordonnées ci-dessous.

J'établis mes offres et devis au plus près de vos besoins et capacités – me contacter aux coordonnées ci-dessous.